



GRUPO ACMS Consultores

ISO 45001. Lo que usted debe saber



(ER-0772/2013)

Alcance ISO 9001

Diseño, desarrollo, implantación, formación y mantenimiento de sistemas de gestión de la calidad, medioambiental, de la prevención de riesgos laborales, protección de datos, seguridad alimentaria y de la calidad y competencia técnica en laboratorios clínicos.

Alcance ISO 27001

Los sistemas de información que dan soporte a las actividades de diseño, desarrollo, implantación, formación y mantenimiento de sistemas de gestión y el diseño, desarrollo y comercialización de software de sistemas de gestión de acuerdo con la declaración de aplicabilidad vigente.



(SI-0021/2020)

Publicada el 13/03/2018

Como el primer estándar internacional que trata con la salud y la seguridad en el trabajo, ISO 45001, los sistemas de gestión de salud y seguridad ocupacional - Requisitos con orientación para el uso, ofrece un marco único y claro para todas las organizaciones que desean mejorar su desempeño de Seguridad y Salud Laboral. Para lograr esto, es crucial controlar todos los factores que pueden provocar enfermedades, lesiones y, en casos extremos, la muerte, al mitigar los efectos adversos en la condición física, mental y cognitiva de una persona, y la norma ISO 45001 cubre todos esos aspectos.

Mientras que ISO 45001 se basa en OHSAS 18001 - el antiguo punto de referencia para Seguridad y Salud Laboral - es un estándar nuevo y distinto, no una revisión o actualización, y se implementará gradualmente en los próximos tres años. Por lo tanto, las organizaciones deberán revisar sus prácticas actuales de pensamiento y trabajo para mantener el cumplimiento de la organización.

¿Cuáles son las principales diferencias entre OHSAS 18001 e ISO 45001?

Hay muchas diferencias, pero el principal cambio es que ISO 45001 se concentra en la interacción entre una organización y su entorno empresarial, mientras que OHSAS 18001 se centró en la gestión de riesgos de Seguridad y Salud Laboral y otros problemas internos. Pero los estándares también divergen de muchas otras maneras:

ISO 45001 se basa en procesos: OHSAS 18001 se basa en procedimientos

ISO 45001 es dinámico en todas las cláusulas: OHSAS 18001 no es

ISO 45001 considera tanto el riesgo como las oportunidades: OHSAS 18001 se ocupa exclusivamente del riesgo

ISO 45001 incluye las opiniones de las partes interesadas: OHSAS 18001 no

Estos puntos representan un cambio significativo en la forma en que se percibe la gestión de la seguridad y la salud. La Seguridad y Salud Laboral ya no se trata como un "stand alone", sino que debe ser visto desde la perspectiva de ejecutar una organización sólida y sostenible. Dicho esto, aunque los dos estándares difieren en su enfoque, un sistema de gestión establecido de acuerdo con OHSAS 18001 será una plataforma sólida para migrar a ISO 45001.

Estoy certificado para OHSAS 18001. ¿Cómo comienzo la migración?

Al migrar de OHSAS 18001, se deben tomar varios pasos para "preparar el terreno", por así decirlo, antes de que se pueda establecer el nuevo sistema de gestión. Si sigues la secuencia a continuación, estarás en camino:

- Realice el análisis de las partes interesadas (es decir, aquellas personas u organizaciones que puedan afectar las actividades de su organización) así como factores internos y externos que puedan afectar el negocio de su organización, luego pregúntese cómo estos riesgos pueden controlarse a través de su sistema de gestión.

- Establezca el alcance del sistema, mientras considera lo que su sistema de gestión está listo para lograr.

- Utilice esta información para establecer sus procesos, su evaluación / evaluación de riesgos y, lo más importante, establecer los indicadores clave de rendimiento (KPI) para los procesos.

Una vez que haya adaptado todos los datos a las herramientas de OHSAS 18001, puede reutilizar la mayor parte de lo que ya tiene en su nuevo sistema de administración. Entonces, aunque el enfoque es bastante diferente, las herramientas básicas son las mismas.

¿Qué necesito saber si soy nuevo en ISO 45001?

La respuesta depende de cuánto sabe sobre los sistemas de gestión ISO. ISO 45001 adopta el Anexo SL, compartiendo así una estructura de alto nivel (HLS), texto central idéntico y términos y definiciones con otras normas del sistema de gestión ISO recientemente revisadas como ISO 9001: 2015 (gestión de calidad) e ISO 14001: 2015 (gestión ambiental). Si ya está familiarizado con el marco común, entonces gran parte de ISO 45001 le resultará familiar y solo deberá llenar los "vacíos" en su sistema.

Si este no es el caso, las cosas podrían ser un poco más complicadas. El estándar no es fácil de aprehender cuando lo lee como un libro normal. Debes comprender todas las interconexiones entre las cláusulas específicas. Mi mejor consejo sería encontrar un buen curso de capacitación para ayudarlo a desbloquear todo el potencial del estándar. También es posible que desee considerar el empleo de servicios de consultoría para ayudarlo en el proceso.

Tengo un sistema integrado certificado según ISO 9001 e ISO 14001. ¿Cómo se puede usar ISO 45001 con otros sistemas de gestión?

El marco común de ISO (el HLS antes mencionado) para estándares de sistemas de gestión se desarrolló deliberadamente para facilitar la integración de nuevos temas de gestión en los sistemas de gestión existentes de una organización. Por ejemplo, ISO 45001 se basa bastante de cerca en ISO 14001 ya que somos conscientes de que muchas organizaciones combinan sus funciones de Seguridad, Salud y ambientales internamente.

¿Cómo se usará ISO 45001?

Preveamos que la mayoría de las organizaciones utilizará ISO 45001 para establecer un sistema de gestión de La salud laboral eficaz, y solo unos pocos querrán el reconocimiento adicional que viene con la certificación. No es necesario certificar un estándar de sistema de gestión ISO. El simple hecho de contar con un sistema de gestión formal generará muchos beneficios propios mediante la aplicación de las mejores prácticas. La certificación es simplemente un respaldo adicional que demuestra a las partes externas que ha logrado el pleno cumplimiento de un estándar específico.

Los beneficios de ISO 45001 son infinitos cuando se implementan correctamente. Si bien la norma requiere que los riesgos de S y SO sean abordados y controlados, también adopta un enfoque basado en riesgos para el sistema de gestión de Seguridad y Salud laboral, para garantizar que sea efectivo y se mejore continuamente para cumplir con el siempre cambiante "contexto" de una organización. Además, garantiza el cumplimiento de la legislación vigente en todo el mundo. Todas estas medidas combinadas pueden establecer la reputación de una organización como un "lugar seguro para trabajar", trayendo una serie de beneficios complementarios, desde la reducción de los costos de seguros hasta la mejora de la moral de los empleados, todo mientras se siguen cumpliendo sus objetivos estratégicos.



Nos definimos como una compañía consultora independiente cuyo objetivo fundamental es suministrar servicios de consultoría en las áreas de Gestión empresarial, que representen para el cliente una solución excelente, que satisfaga sus necesidades explícitas o implícitas, tenga en cuenta las regulaciones y normas aplicables, y cumpla los objetivos de plazo y coste establecidos.

Madrid

C/ Campezo 3, nave 5 28022 Madrid

Tfno.: (+34) 91 375 06 80

Burgos

Centro de Empresas, 73 09007 Burgos

Tfno.: (+34) 947 041 645

Barcelona

C/ Plaça Universitat 3 08007 Barcelona

Tfno.: (+34) 93 013 19 49

Málaga

C/ Alejandro Dumas 17 29004 Málaga

Tfno.: (+34) 95 113 69 04

México

José González Varela 15 14700 Tlalpan

Tfno.: (+52) 5513 39 96 22

www.grupoacms.com
informacion@grupoacms.com