



## **GRUPO ACMS Consultores**

Flexibilidad Organizativa: La clave para el éxito



**(ER-0772/2013)**

**Alcance ISO 9001**

Diseño, desarrollo, implantación, formación y mantenimiento de sistemas de gestión de la calidad, medioambiental, de la prevención de riesgos laborales, protección de datos, seguridad alimentaria y de la calidad y competencia técnica en laboratorios clínicos.

**Alcance ISO 27001**

Los sistemas de información que dan soporte a las actividades de diseño, desarrollo, implantación, formación y mantenimiento de sistemas de gestión y el diseño, desarrollo y comercialización de software de sistemas de gestión de acuerdo con la declaración de aplicabilidad vigente.



**(SI-0021/2020)**

Publicada el 24/05/2016

## ¿Qué es la flexibilidad en las organizaciones?

La flexibilidad organizativa es la capacidad de una organización para responder y adaptarse al cambio, anticiparse a las amenazas y las oportunidades futuras y entender sus vulnerabilidades.

Incluye una planificación eficaz y la toma de decisión de construir la capacidad de adaptación en circunstancias complejas y rápidamente cambiantes y la agilidad para manejar una amplia gama de riesgos únicos para su funcionamiento.

Una nueva norma internacional está siendo desarrollada que proporcionará los principios, características y actividades que pueden fortalecer la capacidad de recuperación de una organización, y que acaba de llegar a la etapa final de comentarios y votaciones antes de su publicación.

## ¿Cómo se mejora la flexibilidad organizativa?

ISO 22316, Seguridad y resiliencia - Directrices para la flexibilidad organizacional, que está siendo desarrollado en el Comité Técnico ISO / TC 292, el cual es dirigido por el SIS, miembro de ISO para Suecia, cuenta con un marco para ayudar a las organizaciones a prueba de futuro de su negocio mediante la construcción y el mantenimiento de su la capacidad de adaptación para transformar y renovarse a sí mismos a la luz de cambio complejo.

James Crask, el Coordinador de la norma ISO / TC 292 Grupo de Trabajo 2, el grupo de expertos que trabajan directamente en este proyecto, dijo que una visión y un propósito compartido y una diversidad de habilidades, liderazgo y el conocimiento son sólo algunos de los muchos atributos de una organización flexible .

"Aumento de la flexibilidad en realidad debería estar en el centro del propósito de cualquier organización", dijo. "Ser consciente de las vulnerabilidades potenciales, adaptarse al cambio y la capacidad de convertir las amenazas en oportunidades son medios para asegurar que un negocio no sólo sobrevive, sino que prospera.

## Cultura de la flexibilidad en la empresa

Esta norma ISO 22316, Seguridad y resiliencia facilita a los principios para crear una cultura de flexibilidad, hacer un uso eficaz de los conocimientos de una organización, animar a los líderes eficaces y con poder y permitir a una organización para cumplir sus compromisos en la cara del cambio ".



Nos definimos como una compañía consultora independiente cuyo objetivo fundamental es suministrar servicios de consultoría en las áreas de Gestión empresarial, que representen para el cliente una solución excelente, que satisfaga sus necesidades explícitas o implícitas, tenga en cuenta las regulaciones y normas aplicables, y cumpla los objetivos de plazo y coste establecidos.

## **Madrid**

C/ Campezo 3, nave 5 28022 Madrid

Tfno.: (+34) 91 375 06 80

## **Burgos**

Centro de Empresas, 73 09007 Burgos

Tfno.: (+34) 947 041 645

## **Barcelona**

C/ Plaça Universitat 3 08007 Barcelona

Tfno.: (+34) 93 013 19 49

## **Málaga**

C/ Alejandro Dumas 17 29004 Málaga

Tfno.: (+34) 95 113 69 04

## **México**

José González Varela 15 14700 Tlalpan

Tfno.: (+52) 5513 39 96 22

[www.grupoacms.com](http://www.grupoacms.com)  
[informacion@grupoacms.com](mailto:informacion@grupoacms.com)