



GRUPO ACMS Consultores

Norma SA8000 Responsabilidad Social



(ER-0772/2013)

Alcance ISO 9001

Diseño, desarrollo, implantación, formación y mantenimiento de sistemas de gestión de la calidad, medioambiental, de la prevención de riesgos laborales, protección de datos, seguridad alimentaria y de la calidad y competencia técnica en laboratorios clínicos.

Alcance ISO 27001

Los sistemas de información que dan soporte a las actividades de diseño, desarrollo, implantación, formación y mantenimiento de sistemas de gestión y el diseño, desarrollo y comercialización de software de sistemas de gestión de acuerdo con la declaración de aplicabilidad vigente.



(SI-0021/2020)

Grupo ACMS Consultores puede ofrecerle asesoramiento sobre la Norma SA8000 certificable. Solicite Información Sin Compromiso a nuestros consultores de

Norma SA8000 Responsabilidad Social Laboral

SA8000:2014 es la cuarta actualización de la norma SA8000, elaborada por SAI (Social Accountability International), que del mismo modo que otros organismos de normalización como ISO, PEFC o FSC entre otros, ha actualizado su norma de responsabilidad social SA8000.

La norma SA8000 tiene carácter voluntario y es auditable para verificación de una tercera parte. En sus preceptos recoge los requerimientos que tiene que cumplir una empresa, expone que debe mejorar los derechos de los trabajadores al igual que las condiciones en el lugar de trabajo.

Es necesario implantar un sistema de gestión auditable en la empresa para poder obtener el certificado SA8000 que fomente las prácticas laborales socialmente aceptables en toda la cadena de suministro.

Alcance de SA8000 Responsabilidad Social Laboral

Cualquier empresa puede certificarse bajo la norma SA8000 ya que es de aplicación universal.

Estructura de la norma SA8000 Responsabilidad Social

La Norma SA8000:2014 tiene una estructura de 4 capítulos:

- Introducción

- Aspectos de la norma SA8000

- Definiciones

- Requisitos de Responsabilidad Social

- Trabajos infantiles

- Trabajos forzosos/obligatorios

- Seguridad y salud

- Derecho de sindicación y de negociación colectiva

- Discriminación

- Medidas disciplinarias

- Horario Laboral

- Remuneraciones
- Sistemas de gestión

Cambios en la norma SA8000:2014 vs SA8000:2008

- Aumento de los contenidos introductorios
- Ampliación e Inclusión de términos de apoyo en la sección de definiciones
- Sustitución del término "empresa" por el término de "organización"
- Cambio y ampliación de los requisitos incluidos en la sección de "Requisitos de Responsabilidad Social"
- Refuerzo de la gestión de los recursos humanos. Se amplían sus requisitos y se les orienta hacia la integración con otros estándares (ISO 9001-ISO 14001).

Información relacionada con la norma SA8000

CERTIFICADO SA8000

NORMA SA8000

SA8000 RESPONSABILIDAD SOCIAL LABORAL

PRESUPUESTO SA8000



Nos definimos como una compañía consultora independiente cuyo objetivo fundamental es suministrar servicios de consultoría en las áreas de Gestión empresarial, que representen para el cliente una solución excelente, que satisfaga sus necesidades explícitas o implícitas, tenga en cuenta las regulaciones y normas aplicables, y cumpla los objetivos de plazo y coste establecidos.

Madrid

C/ Campezo 3, nave 5 28022 Madrid

Tfno.: (+34) 91 375 06 80

Burgos

Centro de Empresas, 73 09007 Burgos

Tfno.: (+34) 947 041 645

Barcelona

C/ Plaça Universitat 3 08007 Barcelona

Tfno.: (+34) 93 013 19 49

Málaga

C/ Alejandro Dumas 17 29004 Málaga

Tfno.: (+34) 95 113 69 04

México

José González Varela 15 14700 Tlalpan

Tfno.: (+52) 5513 39 96 22

www.grupoacms.com
informacion@grupoacms.com